COMITÉ COPASST
ACTA No 10
Del 31 de marzo de 2022

En la ciudad de Bogotá, siendo las 14:15 p.m. del 31 de marzo de 2022, en la Central de Operaciones sala número 2 del Casino de la empresa y de manera presencial, se dio inicio al Comité ordinario COPASST de la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá - ESP, previa convocatoria realizada, contando con la asistencia de:

- INTEGRANTES:

No	NOMBRE	CARGO
1	Olga lucia Jiménez Orostegui	Directora Salud y Presidente del COPASST
2	Bernardo Hernández Castillo	Jefe División Salud Ocupacional Representante por la Administración
3	Fernando Castro Coral	Director Administrativo de Gestión Calidad y Procesos, Representante por la Administración en calidad de Principal
4	Roberto Reyes Sierra	Director Sistema de Información Empresarial SIE
5	Alexander Merchán Carantonio	Representante Principal por los trabajadores
6	Edgar Alberto Abella Ávila	Representante Principal por los trabajadores
7	Gregory Alexander Correa Lozano	Representante Principal por los trabajadores
8	Marco Antonio Barón Peralta	Representante Principal por los trabajadores
9	Guillermo Ceballos	Representante Principal por los trabajadores
10	Ciro Albeiro López	Representante Suplente por los trabajadores

INVITADOS

Luis Abelardo Cruz Jiménez, funcionario apoyo División Salud Ocupacional
Diana Sánchez Fagua, funcionaria apoyo División Salud Ocupacional
Hilda Patricia Mora, funcionaria apoyo División Salud Ocupacional
Contratista EPP Y EPC Alex Méndez Representante SUPLIES SAS

Adolfo Daza, Representante de Sintraemsdes se disculpa por no poder asistir

Orden del día propuesto:

1) verificación del quorum
2) aprobación actas anteriores
3) Verificación y aprobación muestras dotación, EPP Y EPC
4) Como vamos con el covid
5) Correspondencia
6) proposiciones y varios

VERIFICACION DEL QUORUM

1. Alexander Merchán, verifica que haya quorum para deliberar y decidir. Pide autorización para grabar reunión y se autoriza por unanimidad.

2. **APROBACION ACTAS ANTERIORES**
se aprueba acta copasst número 08 envidada con anterioridad para observaciones

3. **VERIFICACION Y APROBACION MUESTRAS DOTACION , EPP Y EPC**

El ingeniero Luis Abelardo Cruz Jiménez presenta los siguientes elementos de dotación EPP Y EPC los cuales se describen a continuación:

LINTERNA TIPO MINERO	APROBADA	Se hizo en terreno unas pruebas con área del alcantarillado casco tipo 1 y casco tipo 2 ya viendo bien que el anterior no funciono con belkro se cogió arnés del casco y se posiciono mejor la linterna en este casco, como pueden observar se mejoraron puntos de agarre en la araña, se probó en el casco de la empresa y tienen sistema de agarre se trabajaron durante todo el operativo del fin de semana y todo el día en alcantarillado, también se hicieron pruebas en acueducto en instalación de acometidas e instalación de cajillas y se hicieron pruebas, aclara que en este tipo de casco donde aplica la linterna son los que tiene la empresa tipo 1 y tipo 2 que tiene poliestireno y es especial para trabajo en alturas, se probaron en excavaciones en terreno, Alexander Merchán recuerda que este elemento quedò aprobado para cargar en el manual a todos los operativos de la empresa, para que tengan en cuenta en el pedido
CHAQUETA MOTOCICLISTA	APROBADA	Se le colocó solapa interna y se le dejo el refuerzo que tenía, logo en la espalda estampado, de acuerdo al requerimiento realizado y se aprueba
PANTALON VESTIDO NEOPRENO	APROBADO	Se aprueba con la observación del fundillo
SISTEMA DE AIRE EN LINEA	APROBADO	Sistema de aire equipo se utilizan en las plantas de tratamiento el cambio de cilindros de cloro, gas cloro residual, sistema de aire

		que constantemente suministre aire porque con la sola mascara es un riesgo, el aire de compresor tiene impurezas y no llega con presión adecuada al rostro, este sistema tiene tres etapas de filtrado y una etapa que baja de alta a baja presión que es de 14.7 y que sobre todo monitorea y el aire llega bien y segundo este equipo tiene mascara full face para protección del gas, cloro y sirve para 2 y 3 personas y cuarto que va a tener sistema de respaldo en caso de falla, y protege contra gas cloro y son portátiles; también menciona que van a tener capacitación los funcionarios que deban usarlo Guillermo Ceballos como va a ser la logística para prestarlo entre plantas? Ing Abelardo el inspector debe analizar el trabajo seguro y debe planificar y antes de se hace listado lo que se necesita y ejemplo hace listado necesitamos el equipo de aire y es donde a salud ocupacional hacen un aviso, y se atiende, en caso de emergencia nadie se mete hasta no tomar control siempre hay un antes, durante y después de un trabajo y se hace alistamiento de un día antes, Marco Barón pregunta ¿el equipo necesita algún mantenimiento? ing Abelardo se van a comprar 2 equipos y se envía a mantenimiento cada vez que lo recomienda el proveedor entonces se turnan esos equipos en su mantenimiento, son mantenimientos preventivos durante 1 año y los programan el ing Abelardo, menciona que se chequea niveles de presión y manómetro esos son los mantenimientos, en caso de estallamiento y si se averia alguna parte es otra clase de mantenimiento, Guillermo Ceballos este equipo sirve para túneles ¿ ing Abelardo este equipo se puede desplazar y el equipo dura una hora y 40 minutos y el equipo avisa si se puede desplazar, también el equipo tiene alarmas y avisa cuando se acaba el aire y da 10 minutos para poder salir, Guillermo Ceballos solicita demostración SISTEMA DE AIRE EN LINEA, muestran el video. Explican entrada aire, filtros, diseñado para todo lo que tenga que ver con aceites y partículas y los otros filtros diseñados para vapores orgánicos, monitor de monóxido de carbono, led cuando el equipo funciona esta de color verde tiene baterías en caso de fallo suministro corriente también explica cómo se conecta al cilindro y cómo colocar la máscara , ing Abelardo explica que quien suministra aire constantemente ahí si no hay tiempo es el compresor que tenemos instalado en cada planta de tratamiento ahí no hay tiempo , este equipo es para espacios confinados, Alexander Merchán , somete a votación, Edgar Abella, comenta que no

		conoce la ficha técnica, ing Abelardo en todas las plantas existen el operador y ayudante , se somete a aprobación SE APRUEBA , recomendación: todas las áreas operativas de la empresa conozcan que existe este equipo y que haya divulgación en toda la empresa. COMPROMISO
Sistema de aire en CASCADA	APROBADO	El proveedor, hace la presentación de un video el equipo tiene 4 acoples con manguera y se conecta, se llama en cascada porque uno va surtiendo al otro y tiene otro destape de 10 minutos este suple a este y este al destape por eso es configuración en cascada, en línea lo acabo de explicar el ing Abelardo. Proyecta el video. Comenta sobre componentes, alarma, relojes, salida de aire 4 salidas de aire, 4 acoples tiene 2 cilindros que vienen con el carro portátil que duran 60 minutos , explica que tiene mangueras tramo 15 metros, mascara, arnés, correas de sujeción, cuando lo usan más personas se reduce el tiempo depende del uso A DEMANDA, explica cómo se abren los circuitos, suministro de escape, se usa en caso de emergencia cuando no haya suministro, se abre esta válvula, los cilindros deben estar cerrados mientras que nos alistamos, después se colocan la máscara con los filtros y explica los ajustes que se deben tener en cuent , ing Abelardo menciona que se pueden unir las 2 mangueras para que de 30 mts, , Edgar Abella pregunta que vale una manguera adicional y una máscara, Alexander Merchán hace la siguiente observación, que se pidan más mangueras mínimo se necesitan 2 mangueras y otra disponible para un rescate por cualquier evento, y comprar equipos para cada zona por ahora comprar 2 pero si solicita que todas las zonas tengan un equipo, ing Abelardo se va a tener en cuenta esto y para próximas contrataciones. Dra. Olga, se verificaría con respecto a los recursos y solicita someter a votación si el equipo cumple con la ficha técnica y lo otro es para contratar a futuro. Nombre técnico SISTEMA DE AIRE. EN CASCADA SE APRUEBA. Por todos los asistentes.
TRAJE ENCAPSULADO TIPO A	APROBADO	TRAJE ENCAPSULADO TIPO A, existen 4 tipos de trajes A Y B para riesgos fuertes, C Y D a nivel industrial el uso, el que la empresa solicita es un traje tipo A para trabajo con escuba sistema de aire para acople con la riata, entonces este sistema de este traje encapsulado sistema aire escuba cremallera en PVC con doble solapa para que la cremallera quede inmersa entre las 2 solapas la cremallera no deja penetrar partículas,

		refuerzo en rodillas, guantes; es un traje americano viene con costuras termo selladas tejido PVC especial flexible, lo principal de este traje es que tenga las 2 válvulas traseras para conectar sistema escuba atrás, es un traje para graduar, de alta consideración química, solapa doble en bota, tapa parte interna y externa previene filtraciones, se utiliza este traje en plantas de tratamiento en caso de escapes y es para prestar los primeros auxilios, la careta debe estar hacia abajo para evitar que se parta, es un traje sencillo para químicos de alto riesgo, lo principal que toca cuidar es la careta, Edgar Abella, la parte negra lleva un diafragma o caucho, si es un caucho y se vuelve filtro al mismo tiempo, y para que pueda pasar el sistema de aire escuba, ¿cuánto dura?, se debe lavar como recomendación después de su uso, y cambiar anualmente, este traje es para plantas de tratamiento, Marco Barón pide capacitación al personal para su uso y cuidado y hacer un instructivo presentación como la tienen ahí, Guillermo Ceballos, la misión y objetivo del traje y como lo planifique el área de Salud Ocupacional, se necesita la capacitación y concientización de los compañeros, para beneficio y cuidado en seguridad y salud en el trabajo y que son trajes costosos y que los compañeros lo sepan utilizar, Alexander Merchán, si se rasga o rompe la cremallera, si es PVC venden unos pedazos para reparar, se somete aprobación APROBADO
TRAJE DE BUZO	APROBADO	TRAJE DE BUZO, hay dos clases wet suit traje húmedo es de neopreno de 3, 5 y 7 mm y deja pasar el agua es traje húmedo el otro es dry suit, traje seco, es como meterse al agua con un caucho que no se mete agua primero se ponen una felpa y luego el traje, ustedes piden en la ficha técnica un traje de 7 mm inmersión hasta 10 grados centígrados esa es la temperatura de aguas de páramo si yo quisiera para aguas profundas se utiliza dry suit de bajas profundidades y necesitan capucha guantes y zapatos estos trajes no es ir a decaltlhon u olímpica y pedir deme un traje así, y debe ser importado porque hay que cumplir un alto requerimiento, elementos que los componen, traje de buzo tiene 3 capas neopreno capa interior y ahí si viene la fibra se ofrece este traje con combinación de capucha y guante, el traje que solicita la ficha técnica dice que debe tener cremallera trasera, este es el traje que les ofrecemos tiene ajuste en belkro en la parte del cuello, piernas preformadas, costuras vienen en hijo flexibles y estiran y es un traje de una sola pieza y presenta el video. viene en talla XL , Gregory Correa, con respecto a colocarse ese traje que en días pasados preguntaron cómo se coloca porque es compleja la

		postura, el problema de estos trajes es que es dry suit debe estar en contacto con la piel, se debe colocar en seco para que se quede adherido a la piel y lo caliente en las profundidades Alexander Merchán, somete a votación es APROBADO.
CAPUCHA DE BUZO,	APROBADA	CAPUCHA DE BUZO, no viene en7 mm, neopreno viene a 3 a 5 mm de grosor y para evitar dolores cabeza y problemas timpano tiene desfogue de ventilación para que no suceda estos temas, tiene una parte que es en caucho para adherir a la piel y no pase el agua directamente, viene con una felpa, presenta el video, Alexander Merchán, somete a votación ES APROBADA
GUANTES PARA BUCEO,	APROBADO	tienen la misma consideración que son en neopreno en 3 y 5 mm pero la ficha pide elementos adicionales, y ofrecen marca española, material elástico, piden belkro para mayor ajuste y palma anti deslizante y este es el elemento que ofrecen y que cumple las caracteristicas exigidas, ES APROBADO
BOTINES PARA BUCEO,	APROBADOS	Botines neopreno 5 y 7 mm y lo principal es la suela son para inmersión profunda piden cremallera lateral, suela antideslizante, encima del neopreno viene un adicional en nylon la cremallera lateral son de las mejores cremalleras del mundo y es la misma que trae el traje encapsulado y sistema para enganche de aleta, someten a votación SON APROBADOS

Ingeniero Abelardo informa que estos eran los últimos ítems que faltaban de aprobación, Alexander Merchán, los bendecimos para que lleguen lo más pronto. Dra. Olga, se puede estar demorando hasta 60 días. ALEX MENDEZ REPRESENTANTE SUPLIES SAS informa que algunos vienen de Estados Unidos y España, y ahorita hay tema bastante delicado por situación de Ucrania.

Dra. Olga, hace un paréntesis para explicar como utilizar adecuadamente estos elementos, informa que se comenzó campaña de sensibilización y uso adecuado de los elementos y presenta un video. Explica que Levantan la tapa con la bota y hacen 600 lecturas y son 600 golpes que recibe la bota, esta campaña es de concientización que el EPP no es una herramienta de trabajo, también para poder hacer esa campaña de socialización del uso adecuado de los EPP, a fin de que no los usen como herramienta y presenta video sobre botas de caucho, estos videos se han estado enviando por los celulares y a través de los facilitadores de salud ocupacional, para que se rote el video y les llegue, se les esta enseñando el uso, uno uso adecuado y lo otro lo que no se debe hacer con el elemento y la idea es hacer estos videos la mayor cantidad que se pueda con los EPP, esto sirve además para detectar que si hacen falta herramientas que permitan determinar la necesidad de los trabajadores; se saca un video semanal y la ARL POSITIVA nos están apoyando en la elaboración de estos videos, expone esto antes de retirarse de la reunión.

Edgar Abella pregunta por la dotación de paño, sobre informe del tallaje de los trabajadores que no se pudieron tomar medidas, no se ha hecho, se reitera la solicitud, COMPROMISO

Solicita agendar los copasst de todo el año se reunirán con el Dr. Bernardo y Alexander Merchán COMPROMISO

4. COMO VAMOS CON EL COVID

30 DE MARZO 2022

GERENCIA	A. Personas que han estado en Vigilancia Covid-19/reporte Áreas (trabajadores han sido reportados con síntomas respiratorios o han tenido contacto con persona en aislamiento)		B. Personas actualmente en aislamiento (personas en contacto con alguien en sospecha)		C. Personas actualmente en cuarentena (personas que han tenido contacto con alguien positivo por COVID19)		D. Casos Positivos **		E. Personas Positivas reincorporadas (personas que fueron positivas y según concepto EPS se term.na aislamiento /cuarentena)		F. Personas fallecidas	
Ambiental		54		0		0		7		7		
Planeamiento		55		0		0		8		8		
Aseo		3		0		0		0		0		
Financiera		260		0		0		32		32		
Gestión Humana		655		1		0		73		73		
Secretaría Gral/ Ger Gral		181		1		0		30		30		1
Jurídica		23		0				10		10		
Servicio al Cliente	84	2239	1	4	0	0	7	726	7	726		5
Zona 1	406		0		0		144		144		1	
Zona 2	280		0		0		121		121		1	
Zona 3	444		2		0		137		137		1	
Zona 4	421		0		0		123		123		1	
Zona 5	443		1		0		125		125		1	
Gestión Comunitaria	21		0		0		10		10			
Dir. Apoyo Comercial	140		0		0		59		59			
Sistema Maestro		598		0		0		81		81		1
Tecnología		461		0		0		131		131		4
Total		4529		0		0		1098		1098		11

MPFD0801F07-04

Dr. Bernardo hace presentación, informa que se están regularizando a la fecha no se tiene personas en aislamiento, se tiene 1.098 personas que han presentado contacto con personas con covid o han tenido covid y en total se tienen 4.529 personas que han estado en vigilancia, hay personas que han repetido bien sea por aislamiento o covid; como suele suceder la Gerencia de Servicio al Cliente tiene mayor número de casos 2.239 y las zonas 3 y 5 presenta más casos en vigilancia, la zona con menos casos es la zona 2 después de la Gerencia de Servicio al Cliente sigue en secuencia Gestión Humana y Gerencia de Sistema Maestro, personas positivas covid el 80% son de Gerencia de Servicio al Cliente, sigue Gerencia de Sistema maestro y sigue gerencia gestión humana mayor numero de casos positivos zona 1, sigue zona tres, y la última columna fallecidos no se ha movido, se sigue con esquema de vigilancia, en este mes se hizo jornada de recordar las medidas de bioseguridad ese es el resumen de como vamos con el covid.

5. CORRESPONDENCIA

Dr. Efraín Cuenca, tema capacitación de riesgo eléctrico básicamente el documento es técnico y lo explica como cada área dice que un tema no le compete al otro y digamos que electromecánica esto dice no es mío y salud ocupacional dice que eso no le compete sino solo asesorar, lo importante es cumplir y se dan unas fechas para cumplir compromisos, se va a citar al director de electromecánica a sesión extraordinaria para que explique como piensa implementar y solución definitiva. COMPROMISO

Solicitud de chaquetas azules para imagen corporativa se habló en copasst pasado, Alexander Merchán envió correo con nombres de los funcionarios para que quede aprobada la solicitud, Dr. Bernardo sugiere revisar en qué momento se les asignó color naranja, Alexander piensa que pudo haber sido error de transcripción de datos, Edgar Abella, servicio al cliente es la imagen de la empresa es también imagen de la empresa si esa es la argumentación que tienen, ellos también sirve para los cades , Dr. Bernardo manifiesta estar de acuerdo con don Edgar que ellos son atención al cliente se les de chaqueta azul, Marco Barón solicita unificar criterios, reclasifiquemos lo que es tema de la chaqueta por grupos ocupacionales para funcionarios administrativos chaqueta azul y operativos chaqueta naranja, toca hacer una próxima sesión extraordinaria tratar ese tema, Dr. Bernardo se debe cambiar en sap queda **APROBADA** solicitud de imagen corporativa, y se propone revisar la gerencia de servicio al cliente por grupos ocupacionales. COMPROMISO

El 9 de marzo 2021 el Director Servicio Acueducto y Alcantarillado zona 1 Aurelio Rafael Manotas Ortiz y con visto bueno gerente zona 1 Juan Alfonso Díaz Rodríguez, solicitan modificar funciones fontaneros niveles 41 y 42 Ricardo Díaz , compresorista hablan sobre investigación de accidente de trabajo y piden rotación de personal solicitan modificación de funciones para que puedan realizar las funciones de compresorista por necesidad del servicio; por otro lado varios funcionarios han manifestado hacer la actividad y rotar la actividad, solicitan encargo por funciones, el número fontaneros es de cerca de 20 y se rotarían las funciones para no afectar salud de ellos. Marco Barón, cambio de funciones es de competencia CODHE sugiere remitir a ese comité y con copia a la organización sindical, Dr. Bernardo es una buena idea, Alexander manifiesta que como solo hay un solo compresorista si él se incapacita perjudica y por eso lo envían a copasst y manifiestan la voluntad de manejar compresor, es resorte de gestión humana, codhe y para que siga el tramite y hacer seguimiento por parte de copasst. COMPROMISO

Gregory correa, informa que el que siempre hace ese cargo la persona por la repetición de la actividad ya está enfermo de la espalda Ricardo y que se le dice al ing. Alba que se rote y dar las funciones y no quieren solicitar las funciones y lo mandan hacer compresor, pero toca hacer fontanería y demás no es como la zona 2 allá ponen hacer de todo excavación, misil y tapar; estamos haciendo la función de 3 operarios, Alexander Merchán, como hay más compañeros compresoristas si toca fracturar los demás fontaneros reparan si se hace todo al tiempo se esta dañando la espalda fontanero compresorista y tapar el hueco y eso desgasta a los fontaneros y si nos rotan tocaría compresor cada 8 meses si es la voluntad de ellos hacer la labor, y así matan a cualquiera, Alexander Merchán propone hablar con gestión humana y codhe para destrabar el tema , Gregory solicita no quitar ese cargo y si aumentarlo lo que se debe hacer es aumentar cantidad de operarios compresorista y que tenga la función no que haga excavación y todo . COMPROMISO.

Otra comunicación prima de riesgo funcionarios almacén sub central Santalucia por estar en contacto con material contaminado contacto directo con personal de alcantarillado firman 3 compañeros Nohora Duarte, Alejandro Alfonso etc. Alexander Merchán propone dar contestación con el facilitador de la zona que haga el estudio respectivo, Dr. Bernardo hacer el mismo procedimiento o proceso no obstante no sabe cuáles

serán las aguas servidas y si confirma hacer el estudio y que asista un representante del copasst COMPROMISO, toca con Elver y Nayid que son los facilitadores.

Comunicado que se hizo a la Dra. Miriam por el tema de palomas, Dr. Bernardo hay un compromiso tema de las palomas y de las radiaciones. COMPROMISO

Comunicación de los técnicos nivel 42 de lectura, solicitan elemento guante flexible de nylon , linterna recargable a atomizador, Alexander explica los técnicos 42 de lectura verificar el guante flexible de nylon, se les ha dado guante flexible de nitrilo y adicionar linterna recargable para incluirlo, el atomizador no se les puede dar como EPP,se va a hacer una revisión y se le asigna a Marcela Rodríguez el estudio lo del atomizador, se somete el guante flexible de nylon a votación **ES APROBADO** por unanimidad por parte de los miembros principales de los trabajadores 4 miembros y 2 abstenciones por parte de la administración y Salud Ocupacional definirá la cantidad , para que quede incluido en el manual, y es importante para beneficio de los trabajadores COMPROMISO inicialmente se puede aprobar y son 363 total de lectores y mirar cantidad , propone aprobar con dos anual y uno semestral y en el estudio definen cantidad y lo que se necesite se aprobaría por Z-23.

Fernando Castro, proponé hacer un copasst extraordinario para aprobar, Alexander informa que si se puede hacer a través del punto correspondencia y se puede tomar decisiones. Dr. Bernardo propone aprobar por Z-23 Alexander propone incluir de una vez en el manual.

Guillermo Ceballos llama la atención sobre la programación de los comités en el horario de la tarde considerando la importancia de este comité.

Marco Barón lo que es correspondencia se atiende y se toma decisión y no podemos aplazar para tomar decisiones y se tiene que someter a aprobación para solucionar para un mejoramiento de seguridad y salud en el trabajo y hay que dar respuesta a los funcionarios informando de lo aprobado. COMPROMISO

Con respecto a lo anterior, 4 miembros principales de los trabajadores aprueban y 2 abstenciones por parte de la administración, se evaluará la cantidad y queda aprobado para incluir en el manual; en otro copasst se tomará la decisión si son 2 o 4 y es para mejorar la seguridad y salud en el trabajo de los trabajadores APROBADO, con el COMPROMISO de definir las cantidades y periodicidad de la entrega del guante flexible de nylon para los lectores que son 363 funcionarios en total.

Llegaron 3 soportes del curso de 50 horas: Alexander Merchán, Edgar Abella, Marco Barón la idea es tener soporte de quienes hacen falta para que todos lo hagan y que hagan llegar el soporte a la secretaria de copasst.

Comunicación tema prima riesgo de Dirección Red matriz es una copia no está firmada por el jefe solo el nombre sin firma no es oficial el documento hasta que no tenga la firma y no tiene consecutivo ni nada.

Llegó otra correspondencia del Dr. Luis Eduardo Silva Pachón, Jefe de División Operación y Mantenimiento donde solicita la inclusión de los cargos operativos en la resolución 0538 del 23 de junio de 2021, para el pago de prima de riesgo los cuales se describen a continuación:

URGENTE

acueducto
AGUA Y ALCANTARILLADO DE BOGOTÁ

SINTRAEMSDES
Subdirectiva Bogotá

MEMORANDO INTERNO

2541001-2022-0649 23 MAR 2022

Bogotá, 23 de marzo de 2022 RECIBIDO POR: HORA: 12:42 p.m.

PARA: Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, COPASST

DE: División Operación y Mantenimiento

ASUNTO: Solicitud inclusión de cargos operativos, en "prima por riesgo"

Los cargos relacionados a continuación, pertenecientes a la División Operación y Mantenimiento no están valorados en la resolución 0538 de 23 de junio de 2021; pago de prima por riesgo.

FONTANERO NIVEL 41
Realiza funciones de reparaciones en estructuras de red matriz y en terreno natural, siendo necesario hacer dicha labor de forma rápida y en las condiciones que cada operativo requiera, por ende, tiene contacto con aguas servidas de forma directa y reiterada.

AUXILIAR OPERATIVO NIVEL 40
Realiza funciones de alistamiento de materiales para reparaciones en estructuras de red matriz y terreno natural, igualmente interactúa en proceso de reparaciones por ser parte de la misma comisión de mantenimiento; por ende, tiene contacto con aguas servidas de forma directa y reiterada.

CONDUCTOR OPERATIVO NIVEL 41
Realiza funciones de alistamiento de materiales para reparaciones en estructuras de red matriz y terreno natural, igualmente interactúa en proceso de reparaciones por ser parte de la misma comisión de mantenimiento; por ende, tiene contacto con aguas servidas de forma directa y reiterada.

Los funcionarios que laboran en la División Operación y Mantenimiento, afectados con la anterior resolución son:

acueducto
AGUA Y ALCANTARILLADO DE BOGOTÁ

Nombre	Registro	Cargo	Nivel
EDGAR OTALVARO	37001991	Fontanero	41
CARLOS HERRERA	37001042	Fontanero	41
MARCO RINCON	37037267	Fontanero	41
OSCAR BARBOSA	37036770	Conductor	41
JULIAN GARAVITO	37035677	Auxiliar Operativo	40
HENRY LOPEZ C.	37035276	Auxiliar Operativo	40

Por lo anterior se solicita realizar el proceso de valoración del riesgo de los cargos antes mencionados, e inclusión en la resolución 0538 de 23 de junio de 2021.

Cordialmente,

LUIS EDUARDO SILVA PACHÓN
Jefe de División Operación y Mantenimiento

Elaboró: María Vega Pineda - Tecnólogo Operativo División Operación y Mantenimiento Red Matriz Acueducto
Revisó: Luis Eduardo Silva Pachón – Jefe División Operación y Mantenimiento Red Matriz Acueducto
Copia: Consecutivo – CAU

Se presenta al comité la anterior solicitud y se hará el estudio correspondiente a la valoración del riesgo, con el fin de darle el trámite correspondiente. **COMPROMISO**

6. PROPOSICIONES Y VARIOS.

Gregory correa , informa sobre el tema prima de riesgo informa que en la zona 4 los funcionarios que están en la resolución la excusa es que les dijeron que ellos no saben cómo liquidar eso, Dr. Bernardo eso es parte de la estrategia que se tiene y no entiende como las pagaban antes, y Gregory opina que es negligencia de pagar al trabajador lo que ya se ha ganado por derecho, Alexander comenta que ya se ha hablado del caso con Dr. Bernardo y efectivamente con unas comunicaciones que se hicieron de Usaquén y santa lucia y se programaron visitas con los facilitadores en la zona uno faltan unos cargos y en santa lucia con el Dr. Bernardo se programó una reunión para el lunes y la idea es coordinar con el grupo de facilitadores y hacer acompañamiento, hacer extensivo este trabajo a todas las zonas y lo mismo en Santa Lucia se toman los cargos y unificar y después van a hacer unas mesas de trabajo con Directores operativos jefes, laboratorio suelos para hacer un procedimiento y determinar aguas servidas, aguas negras, la invitación es el lunes a las 2 p.m. y los invita para asistir al salón del servicio médico, Dr. Bernardo dice que llega mas tarde, tema prima de riesgo y cabrestantes la idea es tratar esos dos temas para que quede agendado a las 2 pm próximo lunes en el servicio médico. También tocar tema cabrestantes Dr. Bernardo le parece valido lo que dice don Guillermo y la observación que hace la Dra. Olga apunta a preparar y agendar los comités ordinarios para que no pase lo que está sucediendo, propone el lunes reunirse con la

Dra. Olga para poner las fechas de los comités ordinarios para que no se modifiquen, Alexander lo que dice el reglamento capitulo segundo forma de sesionar: Art 6 dos veces por mes segundo y ultimo jueves de cada mes y con verificación de existencia quórum con la mitad más uno de los miembros el lunes se coordina el tema COMPROMISO

Alexander Merchán, solicita actualizar y subir el manual de dotación porque los planificadores están visualizando el manual anterior y no se ve el trabajo del copasst reflejado , Dr. Bernardo informa que están revisando persona a persona y por ejemplo aforador hidrología tienen asignados sus elementos, auxiliares 40 en muchas áreas de la empresa y tienen diferentes funciones ya sea administrativos u operativos el plan nuestro como área es presentarlo a finales de abril para presentar un manual detallado y con las actualizaciones y que se pueda cargar masivo, Alexander Merchán informa que en otras reuniones dijeron que se están reuniendo con el facilitador y grupo de cada zona y lo que no quiere es perder lo que se ha aprobado ni las cantidades y periodicidad y la unificación que se ha realizado y si la propuesta del jefe es buena y es incluir más se tiene en cuenta, pero si la propuesta es quitar ahí si toca traerlo a discusión al copasst y con el manual cargado ya saben que comprar, porque si compran con el antiguo va haber desorden total , Dr. Bernardo, propone traer todas las muestras aprobadas y contar a todos los pedidos realizados y las fechas de llegada; la idea es dotar a todos los almacenes, Dr. Bernardo la idea no es quitar a nadie sino mejorar y si hay alguna discusión traerlo al copasst ,el caso más sentido lo vimos en el fontanero. Alexander solicita cuando ustedes verifiquen en las actas anteriores ahí se van a dar cuenta y eso quedo estandarizado se cotejará la información Dr. Bernardo informa que uno de los ajustes más sentidos es la periodicidad que si se dan los elementos en abril entonces lo autoriza solo hasta abril del otro año y verificar con tecnología para parametrizar.

Termina comité ordinario copasst 16:45 p.m. .

COMPROMISOS

No		RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO
1	SISTEMA DE AIRE EN LINEA SE APRUEBA , recomendación: todas las áreas operativas de la empresa conozcan que existe este equipo y que haya divulgación en toda la empresa. COMPROMISO		

2	Edgar Abella pregunta por la dotación de paño, sobre informe del tallaje de los trabajadores que no se pudieron tomar medidas, no se ha hecho, se reitera la solicitud, COMPROMISO		
3	Solicita agendar los copasst de todo el año se reunirán con el Dr. Bernardo y Alexander Merchán COMPROMISO		
4	Dr. Efraín Cuenca, tema capacitación de riesgo eléctrico básicamente el documento es técnico y lo explica como cada área dice que un tema no le compete al otro y digamos que electromecánica esto dice no es mío y salud ocupacional dice que eso no le compete sino solo asesorar, lo importante es cumplir y se dan unas fechas para cumplir compromisos, se va a citar al director de electromecánica a sesión extraordinaria para que explique como piensa implementar y solución definitiva. COMPROMISO		
5	Solicitud de chaquetas azules para imagen corporativa se habló en copasst pasado, Alexander Merchán envió correo con nombres de los funcionarios para que quede aprobada la solicitud, Dr. Bernardo sugiere revisar en qué momento se les asignó color naranja, Alexander piensa que pudo haber sido error de transcripción de datos, Edgar Abella, servicio al cliente es la imagen de la empresa es también imagen de la empresa si esa es la argumentación que tienen, ellos también sirve para los cades , Dr. Bernardo manifiesta estar de acuerdo con don Edgar que ellos son atención al cliente se les de chaqueta azul, Marco Barón solicita unificar criterios, reclasifiquemos lo que es tema de la chaqueta por grupos ocupacionales para funcionarios administrativos chaqueta azul y operativos chaqueta naranja, toca hacer una próxima sesión extraordinaria tratar ese tema, Dr. Bernardo se debe cambiar en sap queda **APROBADA** solicitud de imagen corporativa, y se propone revisar la gerencia de servicio al cliente por grupos ocupacionales. COMPROMISO		

6	El 9 de marzo 2021 el Director Servicio Acueducto y Alcantarillado zona 1 Aurelio Rafael Manotas Ortìz y con visto bueno gerente zona 1 Juan Alfonso Díaz Rodríguez, solicitan modificar funciones fontaneros niveles 41 y 42 Ricardo Díaz , compresorista hablan sobre investigación de accidente de trabajo y piden rotación de personal solicitan modificación de funciones para que puedan realizar las funciones de compresorista por necesidad del servicio; por otro lado varios funcionarios han manifestado hacer la actividad y rotar la actividad, solicitan encargo por funciones, el número fontaneros es de cerca de 20 y se rotarían las funciones para no afectar salud de ellos. Marco Barón, cambio de funciones es de competencia CODHE sugiere remitir a ese comité y con copia a la organización sindical, Dr. Bernardo es una buena idea, Alexander manifiesta que como solo hay un solo compresorista si él se incapacita perjudica y por eso lo envían a copasst y manifiestan la voluntad de manejar compresor, es resorte de gestión humana, codhe y para que siga el tramite y hacer seguimiento por parte de copasst. COMPROMISO		
7	Otra comunicación prima de riesgo funcionarios almacén sub central Santa Lucia por estar en contacto con material contaminado contacto directo con personal de alcantarillado firman 3 compañeros Nohora Duarte, Alejandro Alfonso etc. Alexander Merchán propone dar contestación con el facilitador de la zona que haga el estudio respectivo, Dr. Bernardo hacer el mismo procedimiento o proceso no obstante no sabe cuáles serán las aguas servidas y si confirma hacer el estudio y que asista un representante del copasst COMPROMISO, toca con Elver y Nayid que son los facilitadores.		
8	Comunicado que se hizo a la Dra. Miriam por el tema de palomas, Dr. Bernardo hay un compromiso tema de las palomas y de las radiaciones. COMPROMISO Se presenta al comité la anterior solicitud y se hará el estudio correspondiente a la valoración del riesgo, con el fin de darle el trámite correspondiente. **COMPROMISO**		

9	Comunicación de los técnicos nivel 42 de lectura, solicitan elemento guante flexible de nylon , linterna recargable a atomizador, Alexander explica los técnicos 42 de lectura verificar el guante flexible de nylon, se les ha dado guante flexible de nitrilo y adicionar linterna recargable para incluirlo, el atomizador no se les puede dar como EPP,se va a hacer una revisión y se le asigna a Marcela Rodríguez el estudio lo del atomizador, se somete el guante flexible de nylon a votación **ES APROBADO** por unanimidad por parte de los miembros principales de los trabajadores 4 miembros y 2 abstenciones por parte de la administración y Salud Ocupacional definirá la cantidad , para que quede incluido en el manual, y es importante para beneficio de los trabajadores COMPROMISO inicialmente se puede aprobar y son 363 total de lectores y mirar cantidad , propone aprobar con dos anual y uno semestral y en el estudio definen cantidad y lo que se necesite se aprobaría por Z-23.		
10	Llegó otra correspondencia del Dr. Luis Eduardo Silva Pachón, Jefe de División Operación y Mantenimiento donde solicita la inclusión de los cargos operativos en la resolución 0538 del 23 de junio de 2021, para el pago de prima de riesgo los cuales se describen a continuación		
11	GUANTE FLEXIBLE DE NYLON: Con respecto a este elemento 4 miembros principales de los trabajadores aprueban y 2 abstenciones por parte de la administración, se evaluará la cantidad y queda aprobado para incluir en el manual; en otro copasst se tomará la decisión si son 2 o 4 y es para mejorar la seguridad y salud en el trabajo de los trabajadores APROBADO, con el COMPROMISO de definir las cantidades y periodicidad de la entrega del guante flexible de nylon para los lectores que son 363 funcionarios en total.		

Agotado el orden del día 31 de marzo de 2022 y siendo las 16:45 p.m. se da por terminada la sesión ordinaria de COPASST y firman quienes en ella intervinieron.

OLGA LUCIA JIMENEZ OROSTEGUI
Presidenta Comité COPASST

ALEXANDER MERCHAN CARANTONIO
Secretario Comité COPASST